

TE6.02 Ayudando a la gente a hacer progresos

(4 horas)

Aprendiz:	Entrenador:	Terminado: / /
-----------	-------------	-------------------

El ministerio cristiano tiene que ver con el progreso del evangelio y el progreso del pueblo de Dios (Filipenses 1:12, 25). Nosotros proclamamos a Cristo, enseñando la Palabra de Dios, con el fin a largo plazo de la madurez de todos. (Col. 1:28). Sin embargo, el ministerio cristiano a menudo se centra en los problemas en lugar de centrarse en el progreso de dos maneras. En primer lugar, solo ministramos a alguien cuando tiene un problema. En segundo lugar, llevamos a cabo el ministerio como un ejercicio de resolución de problemas, en lugar de aspirar al crecimiento y la madurez cristiana.

Ministerio proactivo

Los cristianos enfrentan problemas todo el tiempo, como cualquier otra persona, y el evangelio aborda nuestras necesidades más profundas. Como ministros de Cristo debemos amar y acoger a los demás con sus necesidades y situaciones individuales. Debemos tener cuidado de no desestimar las necesidades de los demás con palabras baratas (Santiago 2:14-17). Sin embargo, no queremos crear un ambiente de ministerio tal que la única forma en que las personas puedan relacionarse con nosotros sea discutiendo sus problemas. Si nuestro ministerio se basa en reaccionar a los problemas que la gente nos plantea, muchos no recibirán atención porque son reservados en compartir sus problemas. Nuestro objetivo es hacer avanzar a las personas en el conocimiento de Dios y una vida santa, ya sea que enfrenten problemas particulares o no.

Un enfoque problemático del ministerio significa que el programa del ministro está dominado por aquellos con más necesidades críticas. Esto desgasta y agota, y reduce la efectividad de otros ministerios. Necesitamos ser proactivos, haciendo avanzar a cada persona en la fe y la piedad. Esto implica conocerlos bien, evaluando su etapa de crecimiento cristiano e implementando planes intencionados para su progreso.

Ministerio reactivo

Necesitamos desarrollar un enfoque de progreso para los problemas. En nuestro mundo pecaminoso, el alcance, la complejidad y la profundidad de los problemas de la gente son abrumadores. Cuando las personas enfrentan problemas, la meta del ministerio no es resolver el problema sino promover el crecimiento en la gracia de nuestro Señor Jesucristo, asegurando su misericordia y llamando a la obediencia a Su Palabra. Nuestra mayor preocupación es su salvación y la perseverancia en la espera de cielo. A lo largo del camino, se abordarán muchas de sus necesidades y dificultades inmediatas a medida que aprenden a pensar en sus vidas y este mundo en los términos de Dios. Pero muchos problemas persistirán a largo plazo y requerirán una perspectiva de fe, agradecimiento y obediencia.

Es crucial, como ministros del evangelio, que no nos consideremos a nosotros mismos como consejeros. Hay valor en trabajar con profesionales capacitados para ayudar con muchos problemas serios que enfrentan las personas. Sin embargo, nuestro objetivo y los métodos son distintivos. Queremos que la persona entienda cómo la Palabra de Dios se dirige ellos y su problema, y cómo necesitan pensar y actuar de manera diferente según esta Palabra. Esa voluntad significa progreso en la piedad al momento de enfrentar el problema.

Ejercicio

Ministrar a las personas para que progresen como cristianos.

Objetivos

1. Pensar en posibles áreas de crecimiento para cristianos individuales.
2. Aprender a discernir áreas de crecimiento para personas particulares en diferentes etapas de su vida cristiana.
3. Aprender a convertir los problemas en oportunidades de crecimiento cristiano.
4. Aprender a hablar con la gente sobre sus planes para el crecimiento cristiano y ayudarlos a implementar estos planes.

Aprendices

1. Estudie las oraciones de Pablo en sus cartas para pensar en las metas que tenemos en el ministerio a las personas. (Efe 1:15-32; 3:14-21; Fil 1:9-11; Colosenses 1:9-14; 2 Tesalonicenses 1:11-12)
2. Identificar los problemas particulares que enfrentan las personas y ayudarlos a crecer en su conocimiento de Dios y vivir fiel aplicando la Palabra de Dios a sus vidas. Utilice las siguientes preguntas para definir el problema y cómo pensar y actuar de una manera piadosa.
 - ¿Cómo expresa la persona el problema?
 - ¿Cuál es el problema y cuáles son los efectos?
 - ¿Quién o qué es la causa?
 - ¿En qué medida las causas son externas a la persona?
 - ¿Hasta qué punto el problema es interno a la persona?
 - ¿Qué dice la Biblia sobre el problema y la causa?
 - ¿Está involucrado el pecado?
 - ¿Cómo nos ayuda la muerte de Jesús por nosotros a lidiar con el problema?
 - ¿Qué cambio de actitud pide Dios?
 - ¿Qué cambio de comportamiento pide Dios?
 - ¿Qué autocomprensión ha ganado la persona?
3. Piense en las etapas generales del ministerio a las personas.
Ver Una estrategia para el ministerio personal (próxima página)
4. Hacer planes para cada individuo en su área de ministerio para ayudarlos a progresar como cristianos. La hoja de evaluación adjunta, "Haciendo progresos", está diseñada para facilitar esto.
5. Hablar e implementar estos planes para las personas.

Entrenadores

Evalúe estas competencias:

- Habilidad para discernir la etapa del ministerio para cada individuo
- Habilidad para ayudar a las personas a hacer progresos concretos

Recursos

DP6.02 Ministerio a Individuos, Documento de Discusión MTS

En el ministerio proactivo es útil identificar las etapas generales del ministerio a los demás. Esto nos ayuda a planificar la entrada correcta en el momento correcto. Las etapas son algo artificiales y no estrictamente discretas. Por ejemplo, todos necesitamos ayuda todo el tiempo para crecer en Cristo, más aún cuando estamos siendo entrenados para ministrar a otros.

Necesitando ayuda (NH)

Estas personas necesitan establecerse en la fe. Todavía pueden ser inconversos, cristianos nuevos o convertidos, pero sin seguridad de salvación. Es posible que hayan sido cristianos durante algún tiempo, pero están luchando con problemas en la fe o en la vida. En cualquier caso, necesitan ayuda en su propia vida cristiana en lugar de ser alentados a asumir responsabilidades ministeriales con otros.

Aprendiz de Ministerio (MT)

Estas personas están demostrando su madurez en Cristo y su voluntad de servir a los demás. Necesitamos ayudarlos a usar sus dones para proporcionar un servicio práctico, así como para enseñar a otros la Palabra de Dios. Necesitan pasar de ser 'espectador' en la vida de la iglesia a 'participante'.

Participante del Ministerio (SS)

Estas personas tienen la madurez y los dones que les permiten iniciar y dirigir ministerios. Necesitan aliento, libertad y entrenamiento para reunir a otros a su alrededor para enseñar y entrenar. Ellos son el tipo de personas que pueden dirigir Escuelas Dominicales, Grupos de Jóvenes, grupos de Estudio Bíblico, equipos misioneros, etc. Si ellos dejan nuestro ministerio y se mudan a otro ministerio ellos estarán disponibles y equipados para proveer liderazgo.

Ministro potencial (PM)

Estas personas necesitan ser identificadas y cultivadas como futuros ministros del evangelio. Su comprensión del evangelio y los propósitos de Dios y los dones de enseñanza y liderazgo significan que deben considerar la capacitación para el ministerio de tiempo completo. (El Club 5 se ha establecido para identificar y alentar a los PM)

Hoja de Evaluación de Progreso

(TE6.02)

Nombre de la persona en tu ministerio: _____

Necesitando ayuda (NH)	Acción (por ejemplo, oración, conversación, leer un libro, escuchar MP3, estudio bíblico, curso de capacitación)
¿Puede articular el Evangelio?	
¿Qué preguntas tiene sobre el evangelio?	
¿Está seguro de la salvación por la fe en Cristo?	
¿Le está diciendo a otros que es cristiano?	
¿Está enfrentando oposición como cristiano?	
¿Con qué dificultades está luchando, pasado y presente?	
¿Qué relaciones está encontrando difíciles?	
¿Está en oración?	
¿Está leyendo su Biblia?	
¿Está establecido en la vida de la Iglesia?	
¿Está establecido en un grupo de estudio bíblico?	

Aprendiz de Ministerio (MT)	Acción (por ejemplo, oración, conversación, leer un libro, escuchar MP3, estudio bíblico, curso de capacitación)
¿Está sirviendo a otros sin que se lo pidan?	
¿Cuáles son sus dones ministeriales?	
¿Qué responsabilidades detrás de escena tiene?	
¿Puede dar su testimonio a otros?	
¿Puede presentar el evangelio a otros?	
¿Puede hacer el seguimiento de contactos?	
¿Puede hacer seguimiento a nuevos cristianos?	
¿Puede dirigir un grupo de estudio bíblico?	

Participante del Ministerio (SS)	Acción (por ejemplo, oración, conversación, leer un libro, escuchar MP3, estudio bíblico, curso de capacitación)
¿Qué le impediría tomar más responsabilidades en el ministerio?	
¿Se le puede dar liderazgo en el ministerio público? P. ej. Lectura bíblica, dirigiendo en oración	
¿Puede reunir a otros a su alrededor para trabajar en equipo?	
¿Puede liderar un área de ministerio? P. ej. grupo de jóvenes, equipo de misión, etc.	

Ministro Potencial (PM)	Acción (por ejemplo, oración, conversación, leer un libro, escuchar MP3, estudio bíblico, curso de capacitación)
¿Son efectivos en la evangelización?	
¿Son efectivos para enseñar a otros?	
¿Piensan teológicamente?	
¿Está comprometido con una mayor formación teológica?	
¿Puede entrenar a otros en el ministerio?	