



LLEGAR A SER NECESARIO

DP7.08

por Richard Sweatman

LLEGAR A SER NECESARIO

© Fundación Generación y MTS

Este documento tiene copyright y sigue siendo propiedad de MTS Ltd.

Uso autorizado para Fundación Generación, prohibida su copia, distribución y reproducción.

Para obtener más información sobre el uso de este documento, envíenos un correo electrónico a mts@mts.com.au.

Para acceder a más recursos por favor visite: www.mts.com.au y www.fundaciongeneracion.org

MISIÓN - EL POR QUÉ

La misión de Fundación Generación es:

“Contribuir a hacer discípulos de todas las naciones al multiplicar a los obreros del evangelio a través de los Aprendices Ministeriales”.

VISIÓN - EL QUÉ

La Visión de Fundación Generación es:

“Apoyamos y proporcionamos recursos a los Entrenadores de Fundación Generación, para multiplicar los Obreros del Evangelio a través de los Aprendices Ministeriales.”

SOBRE EL AUTOR



Richard Sweatman es pastor asistente en Hunter Bible Church en Newcastle. Está casado con Jen y hace todo lo posible por criar a dos niños enérgicos. Le encanta leer ficción y teología y es mediocre en una variedad de pasatiempos. Es autor de Ser un líder de grupo pequeño y Escribir un estudio de grupo pequeño.

DP7.07

LLEGAR A SER NECESARIO

INTRODUCCIÓN

Esto debe ser completado en alrededor de 6 meses.

Tus áreas de responsabilidad (clarifica tus funciones):

- Dirigir estudios bíblicos
- Ministerio a familia y niños
- Grupo de jóvenes
- Uno a uno
- Clases de religión (educación cristiana)
- Predicar
- Formar a otros
- Dirigir reuniones en la iglesia

Identifica quién puede asumir algunos de tus roles

- Cualquiera que respire
- Alguien que ya esté involucrado en el ministerio de alguna manera, por ejemplo, alguien que ya esté ayudando en el grupo de jóvenes.
- ¿Quién tiene el carácter, las destrezas o los dones?
- Haz una lista más larga porque quizás unos pocos se sumen.

Intenta delegar tareas en....

Una tarea dentro de cada ministerio, por ejemplo, alguien que organice los juegos en el grupo de jóvenes. Capacítalos a la brevedad. También puede ser alguien que se encargue de las inscripciones para el campamento de jóvenes.

Piensa en tareas que ya sabes cómo realizar y capacita a alguien para que asuma esta tarea. Diagrama para la toma de decisiones o discusión sobre tareas.

Estilo de liderazgo para guiar a alguien en una tarea (paso=P) **P1>P2>P3 = E Estilo de liderazgo**

P1 me imitan haciendo la tarea

P2 conversar más con ellos: “¿cómo podemos hacer esto mejor?”. “Gracias por la retroalimentación. Hagámoslo así.” Involúcralos más en la toma de decisiones.

P3 ellos toman decisiones luego de la conversación y posteriormente ejecutan la tarea y toman decisiones.

P4 toman todas las decisiones sin consultar mucho contigo. Lo ejecutan de principio a fin. Asumen responsabilidad por la tarea.

Si ambos piensan igual acerca de cómo las cosas deben funcionar, resulta más armonioso. Si ambos están en la misma sintonía acerca de cuál estilo E usar, entonces puedes avanzar con ellos hacia los estilos de capacitación.

P: ¿Qué pasa si están en el P2 y tú creías que estaban en el P4 y nadie está tomando decisiones?

A continuación, delega proyectos – un conjunto completo de tareas, campamento, página web, club de niños, etc.

Es necesario entregar esto a otros para que los manejen. Deja bien en claro cuál es el proyecto y sus partes.



LLEGAR A SER NECESARIO

DP7.08