



# **PASTORES ROMPE-GUETOS/ FORMANDO PASTORES QUE EVANGELIZAN**

DP5.08

por Colin Marshall

**PASTORES  
ROMPE-GUETOS/  
FORMANDO  
PASTORES QUE  
EVANGELIZAN**

© Fundación Generación y MTS

Este documento tiene copyright y sigue siendo propiedad de MTS Ltd. Uso autorizado para Fundación Generación, prohibida su copia, distribución y reproducción.

Para obtener más información sobre el uso de este documento, envíenos un correo electrónico a [mts@mts.com.au](mailto:mts@mts.com.au).

Para acceder a más recursos por favor visite: [www.mts.com.au](http://www.mts.com.au) y [www.fundaciongeneracion.org](http://www.fundaciongeneracion.org)

© Matthias Media (The Briefing #247; [www.matthiasmedia.com.au/briefing](http://www.matthiasmedia.com.au/briefing)).

# MISIÓN - EL POR QUÉ

La misión de Fundación Generación es:

*“Contribuir a hacer discípulos de todas las naciones al multiplicar a los obreros del evangelio a través de los Aprendices Ministeriales”.*

# VISIÓN - EL QUÉ

La Visión de Fundación Generación es:

*“Apoyamos y proporcionamos recursos a los Entrenadores de Fundación Generación, para multiplicar los Obreros del Evangelio a través de los Aprendices Ministeriales.”*

# **SOBRE EL AUTOR**



Colin (Col) Marshall fue el Director de la Estrategia de Capacitación Ministerial (MTS) durante muchos años y fundó Vinegrowers, que ahora ha entregado a Craig Glassock. Es autor de Growth Groups, Passing the Baton y (con Tony Payne) The Trellis and the Vine y The Vine Project.

DP5.08

# PASTORES ROMPE-GUETOS/ FORMANDO PASTORES QUE EVANGELIZAN

**E**xiste la idea común de que los pastores a tiempo completo tienen poco contacto significativo con la gente en la comunidad y por lo tanto tienen pocas oportunidades evangelísticas. Se les ve desconectados de la sociedad secular y de la vida cotidiana, de las personas comunes y corrientes.

La solución que suele proponerse es alentar que los mejores evangelistas se queden en el mercado laboral en lugar de atraerlos a la formación teológica y el ministerio en la iglesia donde se encerrarían en un gueto. Esta manera la vimos en las ediciones de The Briefing en meses recientes

(ver los artículos en Briefings #265/6 & #267, y las cartas publicadas en los números #268 and #269).

Es verdad que los pastores luchan con la tensión de ser heraldos del evangelio y a la vez estar desconectados de los que necesitan escuchar el mensaje. Hay muchas razones por las que esto ocurre que no intentaré analizar aquí. Sin embargo, es también cierto que los cristianos en el mundo laboral deben aprovechar las oportunidades para hablar de Cristo a sus amigos. Esto tiene que ser una estrategia clave para alcanzar a un mundo obsesionado con el trabajo. Pero ese es otro tema. En este artículo espero ayudar a renovar la noción de lo que un pastor a tiempo completo debe hacer.

## **Romper Guetos**

En lugar de ver al ministerio a tiempo completo como un impedimento para la tarea del evangelismo, permítanme ofrecer un ángulo distinto. ¿Por qué no enfrentar el problema desde el otro extremo y sacamos a los pastores del gueto? Nuestros ministros debieran estar afuera en contacto con la comunidad, en contacto con gente común y corriente, haciendo amigos, predicando públicamente de Cristo y llevando personalmente a Cristo a muchos.

Mi rol como capellán del equipo de Cricket de Nueva Gales del Sur me llevó a pensar acerca de los pastores y el evangelio. Ha sido muy aleccionador encontrarme en los camarines en el estadio Sydney Sídney Cricket Ground tratando relacionarme con muchachos 25 años más jóvenes

que yo, apasionados por el Cricket, lejos de la religión. El primer día, Greg Matthews, capitán del equipo, me presentó diciendo: "Charlie (los apodos eran una manera de acercarse, así que eso me hizo sentir bien), no somos tipos religiosos así que vas a tener que ganártelos".

Me encanta el Cricket, pero he pasado mi vida con cristianos, incluso he jugado Cricket con cristianos. Eso quiere decir que no me sale fácil sentirme cómodo en un camarín sudoroso. Me sentía tenso y se notaba. Era una extraña apéndice un extraña apéndice del equipo y como suele pasar en esos casos, nadie entendía muy bien qué hacía yo ahí.

Pensé acerca del comentario de Greg. ¿Cómo podía ganármelos? Lo único que que hice fue mostrar interés. De muchas maneras logré comunicar que ellos y sus familias me importaban. Quería que supiera que, a diferencia del mundo del Cricket, podían contar conmigo a largo plazo. En la medida que crecía la confianza hubo oportunidades para presentar a Cristo.

## **Ideas para salir del gueto**

### **Estas son algunas observaciones y sugerencia para pastores que evangelizan.**

1. Los pastores ya se encuentran en medio de la comunidad y ven a mucha gente de manera regular, a menudo durante muchos años: vecinos, apoderados en la escuela, profesores, políticos,



doctores, farmacéuticos, barberos, contadores. Estos contactos le dan al pastor una idea de cómo es el “mundo real” y le dan oportunidades evangelísticas.

2. Se supone que los pastores hablan de religión y no lo pueden evitar. “¿A qué te dedicas?” “Soy pastor de la iglesia en la esquina. Si hay algo que pueda hacer por ti o tu familia...” Los pastores deberían ser capaces de deshacerse de un fajo de tarjetas de visita (con los horarios de las reuniones) de manera muy rápida.

3. Los pastores se pueden convertir en los capellanes de facto de la comunidad. Estamos siempre escuchando lo bueno y lo malo que le ocurre a la gente, de manera directa o indirecta, a través de los medios de comunicación. El pastor debe ser el primero en felicitar al deportista estrella o enviar flores a los padres en duelo. Las expresiones de amor nos harán destacar como discípulos de Cristo y, con el paso del tiempo, esa preocupación genuina puede abrir puertas.

4. Quizás sea necesario reinventar el modelo de capellanía en el ministerio teniendo el evangelismo en mente. Los pastores se pueden ofrecer como capellanes al concejo municipal, el gobierno, corporaciones, escuelas, centros comerciales, casinos, organizaciones deportivas...

5. Los pastores deben tener un espacio evangelístico específico que les permita relacionarse de manera eficaz con algún grupo de la comunidad. Puede ser el club de golf, el comité de padres en la escuela o cualquier grupo comunitario. Al ser un miembro comprometido, el ministro permanece en contacto con el mundo no cristiano, puede construir una amistad y probar estrategias evangelísticas.

6. Si el pastor desea capacitar al rebaño para guiar a otros a Cristo, es crucial que guíe con el ejemplo. Sería irónico esperar que los miembros de la iglesia traigan a sus amigos a los eventos evangelísticos si nosotros no hacemos ningún contacto.

7. No podemos desestimar las oportunidades que surgen cuando las personas se acercan al pastor y que el pastor debe aprovechar estando disponible. Nacimientos, matrimonio, enfermedad, duelo, crisis económicas, todas pueden ser grandes oportunidades para que un pastor hábil y amoroso aproveche para evangelizar. Debemos llamarlo evangelismo pastoral. Implica el contacto a largo plazo y la amistad más allá de los encuentros formales en la oficina del pastor.

8. Hay estupendas oportunidades para el evangelismo en equipo, según los dones de cada uno. Algunos miembros de la iglesia tendrán amigos que están interesados en el evangelio, pero muchos miembros encontrarán difícil explicarlo, enseñar y

responder preguntas. El pastor que evangeliza o puede reunirse para una conversación grupal o personal con estas personas que un amigo fiel le puede presentar.

9. Esto tiene directas implicancias para la iglesia. ¿Qué quieres que haga tu pastor? ¿Cuáles son tus expectativas de él? Será necesario liberarle de roles que no le permiten estar en el frente (como preocuparse de la mantención de la propiedad, administración, dirigir clubes o comités denominacionales y otros. Hay que asegurarse que se mantenga concentrado en el partido. Incluso roles importantes en el ministerio como pastor de jóvenes, superintendente de la escuela dominical, o hacer visitas al hospital pueden delegarse a miembros capacitados.

Existe un enfoque alternativo para el evangelismo en el lugar de trabajo. En lugar de hacer que un evangelista hábil se quede en su trabajo por 20 años, posiblemente agotando las oportunidades evangelísticas, se le puede capacitar y enviar como misionero a tiempo completo en el área de su profesión. En los últimos años, hemos visto como se han iniciado este tipo de ministerios en el área de la medicina, el comercio, las artes visuales y escénicas y los medios de comunicación. Estos evangelistas a tiempo completo pueden conectar con las personas del rubro y pueden hacerlo con la formación estratégica y teológica para reunir y alentar a muchos cristianos en el lugar de trabajo para llegar a sus colegas. Es necesario reevaluar

todo el proceso formador de los pastores para asegurarnos que se conviertan en pastores eficaces que evangelizan. Necesitamos una generación de pastores que estén en la trincheras, codo a codo con sus compañeros de batalla, unidos en la batalla por las almas. Ya no podemos esperar que con sólo abrir las puertas de la iglesia las personas van a llegar cada semana. El pastor que evangeliza debe edificar una iglesia evangelística. ¿Puede un pastor o una iglesia no dedicarse al evangelismo?





# **PASTORES ROMPE-GUETOS/ FORMANDO PASTORES QUE EVANGELIZAN**

DP5.08